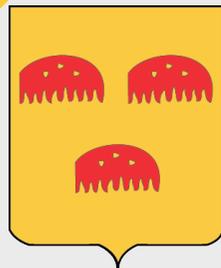


# OFFRE D'EMPLOI



**Commune  
d'Ohey**

## CONSEILLER EN ENVIRONNEMENT (M/F/X)

| **Administration communale d'Ohey**

| **Place Roi Baudouin, 80  
5350 Ohey**

**Téléphone : 085/61.12.31**

# Mission

Intégré(e) au sein du service de développement Territorial, vous aurez comme missions :

- Suivi des permis d'environnement : Accueil des citoyens et renseignement sur la législation, analyse des dossiers et suivi de la procédure administrative, participation au comité d'accompagnement éolien.
- Conseils aux citoyens et remise d'avis au sein du service Développement territorial/service travaux en lien avec l'environnement.
- Gestion différenciée/Espaces verts/Plantation/transition écologique : Suivi des projets en cours (suivi et rapport d'activité) et aide à la conception de nouveau projet/ appui au service travaux et à l'agent DNF.
- Suivi des dossiers liés à la problématique de l'eau et au ruissellement : suivi des projets du programme d'action des Contrats de rivière (plantes invasives, etc.), de l'appel à projet « ouvrage-restauration des fontaines », participation au comité technique PGRI, suivi des dossiers GISER (Gestion Intégrée Sol-Erosion-Ruissellement),
- Suivi des dossiers liés aux inondations/pollution/égouttage en concertation avec le service Urbanisme.
- Suivi administratif du partenariat Province/commune : suivi administratif et gestion du projet « cours d'eau non navigable ».



## Votre profil

- Vous êtes spécialement intéressé(e) par la problématique de la gestion de l'Environnement et par le développement durable en général
- Vous avez de très bonnes capacités de communication orale et écrite
- Vous aimez le travail d'équipe, l'animation de réunions et la concertation
- Avoir une bonne connaissance de la région d'Ohey est un atout

## Notre offre

- Engagement prévu début février 2023
- Contrat à durée indéterminée temps plein
- Échelle de traitement D6 ou A1 SP en fonction des diplômes et formation
- Ancienneté valorisable à concurrence de 6 années pour le secteur privé et totalement dans le secteur public.
- Possibilité de formation, congés du secteur public, assurance groupe

# Procédure de sélection

Réception des lettres de candidatures avec CV détaillé, lettre de motivation, copie du diplôme + attestation de formation complémentaire mentionnant le nombre d'heures en environnement, techniques de communication et concertation sociale, extrait du casier judiciaire et copie du permis de conduire pour le 12 décembre 2022 au plus tard.

Les candidatures seront envoyées uniquement par mail : [sonia.dubois@ohey.be](mailto:sonia.dubois@ohey.be) avec pour objet candidature conseiller en environnement.

Les candidats retenus seront convoqués à la première épreuve écrite en date du 9 janvier 2023. Les candidats non retenus seront informés par courrier simple.

Toute information complémentaire peut être demandée au service du Personnel à Madame Sonia Dubois par téléphone au 085/824.471.

Tout dossier de candidature incomplet à la date de clôture sera considéré comme irrecevable.

# Conditions d'accès

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court et disposez obligatoirement d'une expérience professionnelle en environnement de 5 ans minimum.
- OU vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long, complété d'une formation en environnement. Cette formation doit comporter au minimum 300 heures dans le domaine de l'environnement et une initiation d'un minimum de 30 heures aux méthodes et techniques de communication et de concertation sociale. Cette initiation peut être incluse dans la formation précédente accompagnée d'une expérience professionnelle probante.
- Vous êtes en possession du permis de conduire B
- Avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir de ses droits civils et politiques et être de bonnes conduite, vie et mœurs ;
- Être âgé(e) de 18 ans au moins;
- Réussir une épreuve écrite en lien avec le poste à pourvoir (au moins 50%) pour être admis à la 2ème épreuve sous forme d'un entretien permettant d'évaluer la personnalité du candidat, d'analyser ses compétences, aptitudes et ses motivations.

