



## **L'Administration communale d'Ohey recherche ouvrier polyvalent (m/f/x) en possession du permis C principalement mais non exclusivement affecté à la fonction de fossoyeur**

### **Mission**

Le fossoyeur (m/f/x) produit des résultats visibles en exécutant des travaux de fossoyage et de terrassement. Il/elle assure la logistique en soulevant et déplaçant des charges lourdes au quotidien. Il/elle gère son énergie afin de prendre du recul face à la mort et aux circonstances physiquement et émotionnellement éprouvantes. Il/elle exerce un contrôle en veillant à ce que les principes de sécurité et d'hygiène soient respectés et il/elle informe des difficultés émotionnelles et pratiques liées aux conditions de travail.

L'ouvrier polyvalent (m/f/x) pourra être affecté en fonction de ses compétences, à l'entretien de voiries, des espaces verts et des bâtiments.

### **Conditions d'accès**

- Avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer
- Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer et accepter de se mettre en ordre de vaccination eu égard à la fonction
- Possession obligatoire d'un diplôme au moins égal à celui qui est décerné à la fin des études E.T.S.I. ou après avoir suivi les cours C.T.S.I. ou assimilées ou à l'issue de la quatrième année de l'enseignement secondaire (2<sup>ième</sup> degré – C.E.S.D.D.)

OU

un titre de compétences de base délivré par le Consortium de validation des compétences pour le métier de fossoyeur et correspondant au niveau du diplôme du 2<sup>ième</sup> degré

- Être en possession d'un titre de formation au métier de fossoyeur certifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement wallon ou s'engager à suivre cette formation dans les meilleurs délais
- Être titulaire du permis de conduire C au dernier jour de remise des candidatures.
- Être dans les conditions APE au plus tard la veille de l'engagement
- Réussir un entretien permettant d'évaluer la personnalité du candidat, d'analyser ses compétences, aptitudes et ses motivations
- Disposez d'une bonne vision globale du métier de fossoyeur

### **Contrat, régime horaire et niveau de salaire**

Engagement prévu le 1er juillet 2025

Contrat à durée indéterminée temps plein (susceptible d'être rappelé, les week-end et jours fériés)

Échelle de traitement D2

Avantage : Ancienneté valorisable à concurrence de 6 années pour le secteur privé et totalement dans le secteur public, Service Social Collectif, possibilité de souscrire à une assurance hospici, 2<sup>ème</sup> pilier de pension, congés du secteur public.

## *Procédure de sélection et contenu du dossier de candidature*

Réception des lettres de candidatures avec CV détaillé, lettre de motivation, copie du diplôme et/ou du titre de formation, extrait du casier judiciaire et copie du permis de conduire pour le 28 mai 2025 au plus tard.

Les candidatures doivent être envoyées par mail : [sonia.dubois@ohey.be](mailto:sonia.dubois@ohey.be) avec pour objet **candidature fossoyeur**

Les candidats retenus passeront la 1ère épreuve orale le 20 juin 2025

Toute information complémentaire peut être demandée au service du Personnel à Madame Sonia Dubois par téléphone au 085/824.471.

### **Tout dossier de candidature incomplet à la date de clôture sera considéré comme irrecevable**

Descriptif de fonction détaillé fossoyeur

1. \* **Contrôle**
  - **Signaler** les besoins de produits ou de nouveau matériel
  - **Signaler** s'il y a un problème particulier que vous ne pouvez résoudre vous-même
  - **Veiller** à appliquer les mesures d'hygiène (mains, corps, vêtements de travail, port des EPI).
  - **Veiller** à respecter les normes de sécurité et à la sécurité des collègues.
  
2. \* **Information**
  - **Inform**er le conseiller en prévention SIPP.
  - **Inform**er le supérieur hiérarchique de ce qui se déroule sur le terrain.
  - **Lire** les étiquettes des produits et leurs modes d'emploi.
  - **Prendre connaissance** des consignes de travail
  - **Rapporter** les observations de terrain ou difficultés rencontrées au supérieur hiérarchique
  - **Reconnaître** les caractéristiques du sol.
  - **Reconnaître** les symboles sur les produits utilisés (danger...)
  
3. \* **Logistique**
  - **Charger** le matériel
  - **Conduire** les engins de levage.
  - **Démonter** les monuments funéraires.
  - **Déplacer** les cercueils.
  - **Etançonner** les parois des fosses pour éviter les éboulements.
  - **Manipuler** le matériel, les outils, les cercueils, les machines avec dextérité
  - **Manipuler les corps lors des inhumations ou exhumations.**
  - **Manipuler** pour ouvrir et fermer les caveaux et les cases des columbariums.
  - **Placer** la signalisation autour des fosses ouvertes pour éviter les chutes.
  - **Placer** les cercueils dans les caveaux ou fosses.
  - **Placer** les éléments de marbrerie pour couvrir les tombes.
  - **Soulever** des charges lourdes au quotidien.
  
4. \* **Production**
  - **Creuser** et combler les fosses.
  - **Effectuer** les inhumations et exhumations.
  - **Effectuer** les réparations des tombes, des fosses effondrées.
  - **Entretien**er le matériel de travail
  - **Entretien**er les espaces verts du cimetière et de ses allées.
  - **Entretien**er les sépultures et monuments funéraires.
  - **Exécuter** les travaux de fossoyage ou de terrassement.
  - **Nettoyer** les alentours des fosses.

- **Pomper** les eaux stagnantes.
- **Répandre**, disperser les cendres après la crémation.
- **Tailler** les arbustes du cimetière
- **Utiliser** les machines, les ustensiles, les appareils, les outils, les produits, les matériaux...

5. \* **Gestion de l'énergie**

- **Canaliser** ses réactions émotionnelles et physiques face aux corps en putréfaction.
- **Prendre du recul** face à la mort et au contact avec des corps en décomposition.
- **Rester vigilant** aux risques d'éboulements en creusant les fosses.
- **S'adapter** aux circonstances et au cérémonial des obsèques.
- **S'adapter** aux conditions climatiques (chaleurs, vent, verglas, pluie, humidité...).

**Complémentairement** à ces compétences et activités prioritaires, il/elle pourrait également être amené à :

6. **Gestion**

- **Ranger** le matériel et son équipement à sa place
- **Ranger** les produits afin qu'ils ne se renversent pas et en respectant les normes de sécurité

7. **Impact**

- **Accueillir** l'entourage du défunt au moment de l'inhumation.
- **Se montrer discret** face aux familles endeuillées et à leur entourage.

8. **Interaction**

- **Aider** à la descente du cercueil dans la tombe au moment de la mise en bière.
- **Collaborer** avec les membres de l'équipe en veillant à leur sécurité.
- **Débriefer** avec les collègues, le supérieur, les conseillers en prévention et autres référant au sujet des situations difficiles.
- **Interagir** avec les pompes funèbres, les familles de la personne décédée et leur entourage.